

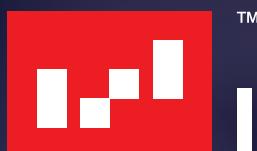
TM

**CPAT****أداة قياس التعامل مع التغيير**

أداتك المتكاملة لفهم  
التعامل مع التغيير،  
والاستعداد لكل ما هو قادم.

أداة قياس التعامل مع التغيير  
من مجموعة IBDL للتعلم هي  
الأداة المتكاملة لقياس قدرة  
الأفراد على الاستجابة لتغيرات  
بيئة العمل

# التغيير للأفضل

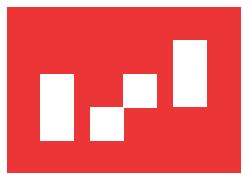


TM

**IBDL**

email: info@ibdl.net

Website: www.ibdl.net



TM

**CPAT**

## أداة قياس التعامل مع التغيير

أداة قياس القدرة على التغيير هي أداة اكتشاف القدرة على التغيير والتأقلم مع التغيير المفاجئ في عالمنا سريع التطور.

فهي تساعد كل مؤسسة على تحديد الموظفين القابلين للتكييف ويمكنهم التعامل مع التغيير بفعالية. بالإضافة إلى تحسين تحفيز القوى العاملة من خلال فهم قدرة الموظفين على مواكبة التغيير وكيفية التعامل معه. مما يساعد على زيادة الإنتاجية، تشجيع الابتكار وتقليل التكاليف واتخاذ القرارات بشكل أفضل.

كما توفر للأفراد نصائح عملية للتكييف وتحقيق النجاح في حياتهم الشخصية والمهنية. فمن خلال تبني التغيير، يمكن للأفراد تطوير مهارات جديدة وتوسيع معارفهم وفتح أنفسهم على تجارب وجهات نظر جديدة، مما يؤدي إلى النمو الشخصي وزيادة المرونة وإحساس أكبر بالهدف.

فهي أداة متكاملة لقياس قدرة الشخص على مواكبة التغيير تجمع بين التقييمات والاختبارات المختلفة لتوفير فهم شامل لمهارات الفرد وموافقه وسلوكياته.

### تقارير CPAT التفصيلية:

يقدم CPAT نوعان من التقارير التي تظهر بمجرد استكمال الفرد للاختبار:

#### ٢. تقرير للإدارة تستطيع من خلاله:

- تحديد وكلاء التغيير الذين يمكن للمؤسسة الاعتماد عليهم في الترويج للتغيير داخلياً.
- معرفة طريقة تعامل كل فرد في وقت التغيير ومدى المقاومة المتوقعة وأسبابها للعمل على التعامل بشكل فعال مع المضيقات وتحديد الطريقة المثلثي التي تعظم استفادة الفرد والمؤسسة من التغيير.

#### ١. تقرير شخصي:

يقدم لكل موظف تقرير مفصل يستطيع من خلاله معرفة نتيجة التقييم بشكل تفصيلي مع مجموعة متكاملة من النصائح حول ما يحتاج إليه لتطوير مهاراته الشخصية والعملية لتعامل أفضل مع التغيير.

